

ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ МУНИЦИПАЛДЫГ РАЙОНУ

сҮТ-ХӨЛ КОЖУУН ЧАГЫРГАЗЫ

**доктаал**

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

СУТ-ХОЛЬСКИЙ КОЖУУН РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

**постановление**

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. с. Суг-Аксы № \_\_\_

**О порядке оплаты труда в выходной и нерабочий праздничный день**

**и учета выплат, входящих в состав денежного содержания**

**(оплаты труда) муниципальных служащих и работников**

В целях реализации части 2 статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации, администрация муниципального района «Сут-Хольский кожуун Республики Тыва», ***п о с т а н о в л я е т****:*

1. Утвердить порядок оплаты труда в выходной и нерабочий праздничный день и учета выплат, входящих в состав денежного содержания, при исчислении размера оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день муниципальных служащих (приложение 1).

2. Утвердить [порядок](#Par43) оплаты труда в выходной и нерабочий праздничный день и учета выплат, входящих в состав оплаты труда, при исчислении размера оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день работников (приложение 2).

3. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления, являющихся юридическими лицами, при принятии решения о привлечении муниципальных служащих и работников в Сут-Хольском кожууне, к работе в выходной и нерабочий праздничный день с последующим произведением им оплаты за работу в эти дни в двойном размере среднедневного денежного содержания учитывать средства сформированного на текущий календарный год фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Сут-Хольского кожууна в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - <http://suthol.rtyva.ru/>.

6. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель администрации

муниципального района

«Сут-Хольский кожуун Республики Тыва» А-М.А. Ховалыг

Приложение 1

Утвержден

постановлением администрации

муниципального района

«Сут-Хольский кожуун Республики Тыва»

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. № \_\_\_\_\_

**Порядок**

**оплаты труда в выходной и нерабочий праздничный день и учета выплат, входящих в состав денежного содержания, при исчислении размера оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день муниципальных служащих**

1. Настоящий Порядок определяет правила установления размеров оплаты труда в выходной и нерабочий праздничный день и порядок учета выплат, входящих в состав денежного содержания, при исчислении размера оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день муниципальных служащих.

2. Оплата за работу в выходной день и нерабочий праздничный день муниципальному служащему производится в двойном размере среднедневного денежного содержания.

3. При исчислении размера оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день в состав денежного содержания включаются установленные муниципальному служащему на день привлечения его к работе в выходной и нерабочий праздничный день размеры месячного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой должности, месячного оклада муниципального служащего в соответствии с присвоенным классным чином муниципальной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячного денежного поощрения, а также 1/12 размера премий за выполнение особо важных и сложных заданий, фактически начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню привлечения к работе в выходной и нерабочий праздничный день.

4. Размер среднедневного денежного содержания определяется путем деления денежного содержания, исчисленного в соответствии с положениями пункта 3 настоящего порядка, на количество рабочих дней в месяце по производственному календарю для пятидневной рабочей недели, в котором муниципальный служащий привлекался к работе в выходной и нерабочий праздничный день, и умножения полученного результата на число отработанных дней в выходные и нерабочие праздничные дни.

5. По желанию муниципального служащего, привлеченного к работе выходной и нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае оплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день производится в размере среднедневного денежного содержания, а день отдыха оплате не подлежит.

6. Решение о привлечении к работе муниципального служащего в выходной и нерабочий праздничный день принимается председателем Администрации муниципального района «Сут-Хольский кожуун Республики Тыва» с согласия муниципального служащего.

Приложение 2

Утвержден

постановлением администрации

муниципального района

«Сут-Хольский кожуун Республики Тыва»

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. № \_\_\_\_\_

**Порядок**

**оплаты труда в выходной и нерабочий праздничный день и учета выплат, входящих в состав оплаты труда, при исчислении размера оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день работников**

1. Настоящий Порядок определяет правила установления размера оплаты труда в выходной и нерабочий праздничный день и порядок учета выплат, входящих в состав оплаты труда, при исчислении размера оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день работников.

2. Оплата за работу в выходной день и нерабочий праздничный день работникам производится в двойном размере среднедневной оплаты труда.

3. При исчислении размера оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день в состав оплаты труда включаются установленные работнику, на день привлечения его к работе в выходной и нерабочий праздничный день размеры должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, выплат стимулирующего характера 1/12 размера ежемесячных премий, фактически начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню привлечения к работе в выходной и нерабочий праздничный день.

4. Размер среднедневной оплаты труда работника, определяется путем деления оплаты труда, исчисленной в соответствии с положениями пункта 3 настоящего порядка, на количество рабочих дней в месяце по производственному календарю для пятидневной рабочей недели, в котором он привлекался к работе в выходной и нерабочий праздничный день, и умножения полученного результата на число отработанных им дней в выходные и нерабочие праздничные дни.

5. По желанию работника, привлеченного к работе в выходной и нерабочий праздничный день, им может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае оплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день производится в размере среднедневной оплаты труда, а день отдыха оплате не подлежит.

6. Решение о привлечении к работе работника в выходной и нерабочий праздничный день принимается председателем Администрации муниципального района «Сут-Хольский кожуун Республики Тыва» с согласия работника.