**Оценка исполнения мероприятий МЦП «Обучение, переподготовка, повышение квалификации для выборных**

**должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих Сут-Хольского кожууна Республики Тыва на 2021-2023 годы» Сут-Хольского кожууна на 01.06.2021 г.**

**Администрация Сут-Хольского кожууна**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Ответственный исполнитель разработчик программы | наименование КЦП | наименование мероприятий по пунктам | первоначальный бюджет 2021г. | уточненный бюджет 2021г. | исполнено на 01.06.2021 г. | % исполнения | оценка исполнения мероприятий по пунктам | неисполненный остаток |
|  | Администрация кожууна (кадровая политика) | «Обучение, переподготовка, повышение квалификации для выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих Сут-Хольского кожууна Республики Тыва на 2021-2023 годы» |  | **100,0** | **100,0** | **8,5** | **8,5 %** |  | **91,4** |
| **1. Организация обучения и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления** |
| 1.1 |  |  | Организация обучения работников ОМСУ, лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения должностей муниципальной службы, работников муниципальных учреждений | **10,0** | **10,0** | **0** | **0** |  | **10,0** |
| 1.2 |  |  | Организация профессиональной переподготовки работников органов местного самоуправления | **20,0** | **20,0** | **0** | **0** |  | **20,0** |
| 1.3 |  |  | Организация повышения квалификации работников органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения должностей муниципальной службы, работников муниципальных учреждений | **10,0** | 10,0 | **0** | **0** |  | **10,0** |
| 1.4 |  |  | Подготовка кадров для органов местного самоуправления в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования по договорам на обучения с последующим трудоустройством в органах местного самоуправления(целевая подготовка) | **0** | **0** | **0** | **0** |  | **0** |
| **2. Совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти Республики Тыва, учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования** |
| 2.1 |  |  | Заключение договоров на оказание платных образовательных услуг с учебными заведениями и работниками органов местного самоуправления, лицами, состоящими в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работниками муниципальных учреждений | **10,0** | **10,0** | **0** | **0** |  | **10,0** |
| 2.2 |  |  | Заключение договоров с учебным заведением, осуществляющим подготовку, профессиональную переподготовку кадров для органов местного самоуправления, и лицами, обучающимися в учебных заведениях высшего или среднего профессионального образования | **0** | **0** | **0** | **0** |  | **0** |
| 2.3 |  |  | Заключение договоров на целевую подготовку кадров для органов местного самоуправления со студентами, выпускниками учебных заведений, о дальнейшем их трудоустройстве | **0** | **0** | **0** | **0** |  | **0** |
| 2.4 |  |  | Проведение сверки обучающихся работников органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных учреждений с учебными заведениями и Департаментом по вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва | **1,0** | **1,0** | **0** | **0** |  | **1,0** |
| 2.5 |  |  | Заключение соглашений с Департаментом по вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва для софинансирования расходов в рамках реализации Государственной программы «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров Республики Тыва на 2018 - 2022 годы» | **30,0** | **30,0** | **0** | **0** |  | **30,0** |
|  **3. Исполнение требований федерального законодательства в части информирования в СМИ,** **сети телекоммуникативной связи Интернет сведений по кадровой политике**  |
| 3.1 |  |  | Опубликование информации, извещений о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей, кадрового резерва и др. в средства массовой информации, Интернет и др. источниках | **19,0** | **19,0** | **8,5**1. распоряжение от 28.01.2021 № 23, договор от 25.01.2021 № 5 об оказании услуг по размещению информации, заключенный с ГАУ РТ «Издательский дом «Тывамедиа-групп» ,2. распоряжение от 12.03.2021 № 82, договор от 12.03.2021 № 21 об оказании услуг по размещению информации, заключенный с ГАУ РТ «Издательский дом «Тывамедиа-групп». | **45,1** | **45,1** | **45,1** |
| **4. Организация и проведение специальной оценки труда в соответствии** **с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»** |
|  |  |  | Организация и проведение специальной оценки труда по рабочим местам | **0** | **0** | **0** | **0** |  | **0** |
|  | Итого |  |  | **100,0** | **100,0** | **8,5** | **8,5 %** |  | **91,4** |

Начальник юридического отдела и кадровой политики: А.К. Монгуш