



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН МУНИЦИПАЛДЫГ РАЙОНУ
СУТ-ХОЛ КОЖУУН ЧАГЫРГАЗЫ
ДОКТААЛ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
СУТ-ХОЛЬСКИЙ КОЖУУН РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«16» октября 2020 г.

с. Сут-Аксы

№ 577

**Об утверждении муниципальной программы
«Обучение, переподготовка, повышение квалификации для выборных
должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих
Сут-Хольского кожууна Республики Тыва на 2021-2023 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования муниципальный район «Сут-Хольский кожуун Республики Тыва», утвержденным решением Хурала представителей Сут-Хольского кожууна Республики Тыва и в целях повышения профессионализма и компетентности муниципальных служащих и выборных должностных лиц местного самоуправления, оптимизации прохождения муниципальной службы, обеспечения действенности кадровой политики, ее нацеленности на совершенствование профессионального мастерства специалистов, повышения эффективности работы муниципальных служащих Сут-Хольского кожууна Республики Тыва, администрация Сут-Хольского кожууна Республики Тыва **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальную программу «Обучение, переподготовка, повышение квалификации для выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих Сут-Хольского кожууна Республики Тыва на 2021-2023 годы» в новой редакции согласно приложению 1.
2. Финансовому управлению администрации Сут-Хольского кожууна Республики Тыва предусмотреть средства на реализацию данной программы.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. председателя администрации
Сут-Хольского кожууна Республики Тыва



Handwritten signature

Т. Ондар

Утверждена
 постановлением администрации
 Сут-Хольского кожууна
 Республики Тыва
 от «16» октября 2020 г. № _____

Муниципальная программа
 «Обучение, переподготовка, повышение квалификации для выборных
 должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих Сут-
 Хольского кожууна Республики Тыва на 2021-2023 годы»

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Муниципальная программа «Обучение, переподготовка, повышение квалификации для выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих Сут-Хольского кожууна Республики Тыва на 2021-2023 годы» (далее - Программа)
Заказчик Программы	Администрация Сут-Хольского кожууна Республики Тыва
Разработчик Программы:	Юридический отдел и кадровой политики
Цель и задачи Программы	Цель Программы – развитие и совершенствование кадрового потенциала, обеспечивающего эффективное функционирование и развитие местного самоуправления в Сут-Хольском кожууне Республики Тыва. Задачи Программы: - организация обучения и повышения квалификации, профессиональной переподготовки кадров органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных учреждений; - совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти Республики Тыва, учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования - проведение специальной оценки условий труда, направленное на обеспечение безопасности и комфорта персонала на рабочих местах, определение гарантий и компенсаций работнику, которые предусмотрены ТК РФ, за вредные и (или) опасные условия труда.
Целевые показатели программы	Целевыми показателями Программы являются: - профессиональная переподготовка в 2021-2023 годах работников органов местного самоуправления; - доля работников органов местного самоуправления, лиц,

	состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных учреждений, обучающихся в образовательных учреждениях, в общем количестве работников органов местного самоуправления и лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных учреждений составляет ____%; - повышения квалификации посредством курсов повышения квалификации в 2021-2023 годах - 25 работников, краткосрочных семинаров - 30 работников; - Организация специальной оценки условий труда работодателем в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
Сроки реализации Программы	2021-2023 годы
Объем и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования Программы – 300 тыс. руб., в том числе по годам: 2021 год – 100 тыс.руб.; 2022 год – 100 тыс.руб.; 2023 год - 100 тыс.руб.

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программным методом

Реформа местного самоуправления предъявляет высокие требования к работникам органов местного самоуправления, работникам муниципальных учреждений и требует постоянного их совершенствования.

Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» определены полномочия органов местного самоуправления в организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов представительных органов муниципальных образований, работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений.

В условиях современной реформы местного самоуправления эффективность управления муниципальным образованием в значительной степени зависит от компетентности, профессионализма работников органов местного самоуправления.

По состоянию на 1 января 2020 года в органах местного самоуправления Сут-Хольского кожууна Республики Тыва работает 103 человек, из них замещающие должности муниципальной службы – 49, лица, исполняющие обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации Сут-Хольского кожууна Республики Тыва – 30.

Из них высшее образование имеют – 75 (72,8%), среднее специальное – 28 (16,5%). Женщины составляют 86 (83,4%), мужчины – 17 (25,5%). Средний возраст указанных работников составляет 40 лет.

В составе кадров органов местного самоуправления Сут-Хольского кожууна Республики Тыва преобладают специалисты с высшим образованием.

Анализ качественного состава кадрового потенциала органов местного самоуправления указывает на ряд проблем, которые необходимо решать.

Первая проблема - недостаточно высокий образовательный уровень.

Вторая проблема - несоответствие образовательного уровня профилю выполняемой служебной деятельности, профессиональной компетентности.

Приведенные данные свидетельствуют о том, что в органах местного самоуправления Сут-Хольского кожууна Республики Тыва кадровая проблема стоит остро.

При этом приток молодых специалистов в органы местного самоуправления Сут-Хольского кожууна Республики Тыва невелик. Невысокая заработная плата работников органов местного самоуправления, отсутствие благоустроенного жилья создают определенные проблемы для привлечения на работу квалифицированных специалистов, выпускников вузов.

Всё это указывает на необходимость предметной работы с резервом кадров для органов местного самоуправления Сут-Хольского кожууна Республики Тыва.

Постоянно изменяющееся налоговое и бюджетное законодательство, а также законодательство в сфере местного самоуправления, новизна решаемых задач местного значения требуют от муниципальных служащих специальных знаний и навыков.

Образовательные услуги по специальности «Государственное и муниципальное управление» в настоящее время в Сибирском федеральном округе оказывают 4 высших учебных заведений. Также федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации». Последняя является базовым образовательным учреждением для подготовки государственных и муниципальных служащих в Республике Тыва.

Несмотря на то, что за последние годы в районе наметилась тенденция профессионального развития действующих кадров, работающих в органах местного самоуправления Сут-Хольского кожууна Республики Тыва, через обучение, переподготовку и повышение квалификации, проблема обеспечения кадрами органов местного самоуправления по-прежнему остаётся острой.

В этой связи поддержка развития кадрового потенциала органов местного самоуправления Сут-Хольского кожууна Республики Тыва представляется необходимой и обусловленной мерой. Реализация Программы позволит в значительной мере повысить качество и эффективность муниципального управления в муниципальном образовании Сут-Хольского кожууна Республики Тыва.

Одним из важнейших задач кадровой политики – это проведение и организация специальной оценки условий труда (далее – СОУТ). Это

предписывается Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Специальная оценка условий труда — обязательная процедура при введении новых рабочих мест, изменений в технологическом процессе или составе материалов (сырья), применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты. В случае, если на рабочем месте произошел несчастный случай (кроме несчастного случая по вине третьих лиц), выявлено профессиональное заболевание от воздействия производственных факторов, работодателем получено соответствующее предписание инспектора Государственной инспекции труда или на проведении СОУТ настаивает профсоюз, работодатель также обязан провести СОУТ (в этих случаях она называется внеплановой). Организация специальной оценки условий труда входит в обязанности любого работодателя, в том числе индивидуальных предпринимателей, нанимающих сотрудников.

Проведение СОУТ является обязанностью каждого работодателя в силу статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации. Специальная оценка направлена на обеспечение безопасности и комфорта персонала на рабочих местах, определение гарантий и компенсаций работнику, которые предусмотрены ТК РФ, за вредные и (или) опасные условия труда.

2. Цели, задачи и целевые показатели Программы

Цель Программы — развитие и совершенствование кадрового потенциала, обеспечивающего эффективное функционирование и развитие местного самоуправления в Сут-Хольский кожууне Республики Тыва.

Задачи Программы:

- организация обучения и повышения квалификации кадров органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных учреждений;
- организация профессиональной переподготовки кадров органов местного самоуправления;
- совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти Республики Тыва, учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования;
- проведение и организация специальной оценки условий труда работодателем в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

3. Перечень программных мероприятий

Перечень программных мероприятий представлен в приложении к Программе.

4. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Общий объём финансирования Программы – 300 тыс. руб., в том числе по годам: 2021 год – 100 тыс.руб.;
2022 год – 100 тыс.руб.;
2023 год – 100 тыс.руб.;

Объёмы финансирования мероприятий Программы на 2021-2023 годы и по исполнителям приведены в приложении к Программе.

5. Механизм реализации Программы

Реализация мероприятий Программы предполагает:

1) заключение договоров с учебным заведением, осуществляющим подготовку, профессиональную переподготовку кадров для органов местного самоуправления, и лицами, обучающимися в учебных заведениях высшего или среднего профессионального образования;

2) заключение соглашений с Департаментом по вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва для софинансирования расходов в рамках реализации Государственной программы «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров Республики Тыва на 2018 - 2022 годы»;

3) заключение договоров на проведение и организацию специальной оценки условий труда с аккредитованными организациями, осуществляющие специальную оценку условий труда.

Заказчик Программы осуществляет реализацию и мониторинг её мероприятий. В пределах своих полномочий выполняет следующие функции:

- разрабатывает проекты правовых актов, необходимых для реализации Программы;

- ежегодно подготавливает в установленном порядке предложения по уточнению перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, уточняет затраты на реализацию этих мероприятий, а также механизм реализации Программы и согласовывает их с Департаментом по вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва;

- взаимодействует с органами местного самоуправления, органами исполнительной власти Республики Тыва, организациями и учреждениями в целях реализации мероприятий Программы.

6. Прогноз ожидаемых социально-экономических результатов от реализации Программы

Реализация Программы позволит повысить профессиональный уровень и эффективность работы выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих Сут-Хольского кожууна Республики Тыва, добиться

эффективного использования кадрового резерва муниципальной службы Сут-Хольского кожууна Республики Тыва, внедрить передовой опыт в муниципальную службу. Обеспечение безопасности и комфорта персонала на рабочих местах, определение гарантий и компенсаций работнику.

7. Контроль за реализацией Программы

Контроль за реализацией исполнителями мероприятий Программы осуществляет Администрация Сут-Хольского кожууна Республики Тыва.

Приложение

к муниципальной программе «Обучение, переподготовка, повышение квалификации для выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих Сут-Хольского кожууна Республики Тыва на 2021-2023 годы»

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименования мероприятия	Срок реализации	Исполнитель мероприятия	Объем финансирования (тыс. руб.)				Источник финансирования
				всего	в том числе по годам	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Задача 1. Организация обучения и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления								
1.1	Организация обучения работников ОМСУ, лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения должностей муниципальной службы, работников муниципальных учреждений	в течение всего периода	Администрация Сут-Хольского кожууна Республики Тыва, Департамент по вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва (по согласованию)	10,0	10,0	10,0	10,0	МБ
1.2	Организация профессиональной переподготовки работников органов местного самоуправления	в течение всего периода	Администрация Сут-Хольского кожууна Республики Тыва, Департамент по вопросам	20,0	20,0	20,0	20,0	МБ

				государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва (по согласованию)					
1.3	Организация повышения квалификации работников органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения должностей муниципальной службы, работников муниципальных учреждений	в течение всего периода		Администрация Сут-Хольского кожууна Республики Тыва, Департамент по вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва (по согласованию)	10,0	10,0	10,0	10,0	МБ
1.4	Подготовка кадров для органов местного самоуправления в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования по договорам на обучения с последующим трудоустройством в органах местного самоуправления (целевая подготовка)	в течение всего периода		Администрация Сут-Хольского кожууна Республики Тыва, Департамент по вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва (по согласованию)	0	0	0	0	
Задача 2. Совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти Республики Тыва, учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования									
2.1	Заключение договоров на оказание платных образовательных услуг с учебными заведениями и работниками органов местного самоуправления, лицами, состоящими в кадровом резерве	в течение всего периода		Администрация Сут-Хольского кожууна Республики Тыва, Тувинский государственный университет (по	10,0	10,0	10,0	10,0	МБ

2.5	Заключение Департаментом государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва для софинансирования расходов в рамках реализации Государственной программы «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров Республики Тыва на 2018 - 2022 годы»	в течение всего периода	Администрация Сут-Хольского кожууна Республики Тыва, Департамент по вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва	30,0	30,0	30,0	МБ
Задача 3. Исполнение требований федерального законодательства в части информирования в СМИ, сети телекоммуникативной связи Интернет сведений по кадровой политике							
3.1	Опубликование информации, извещений о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей, кадрового резерва и др. в средства массовой информации, Интернет и др. источниках			19,0	19,0	19,0	МБ
Задача 4. Организация и проведение специальной оценки труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».							
4.1	Организация и проведение специальной оценки труда по рабочим местам			0	0	0	
	ИТОГО			300 тыс. руб	100 тыс. руб.	100 тыс. руб.	местный бюджет