



РЕШЕНИЕ

Хурала представителей
Сут-Хольского кожууна Республики Тыва

«11» декабря 2020 г.

с. Суг-Аксы

№ 93

**Об утверждении Положения о квалификационных требованиях
для замещения должностей муниципальной службы
в муниципальном районе «Сут-Хольский кожуун Республики Тыва»**

В соответствии с Законом Республики Тыва от 25 апреля 2018 года № 368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва», руководствуясь Уставом муниципального образования муниципальный район «Сут-Хольский кожуун Республики Тыва», Хурал представителей Сут-Хольского кожууна Республики Тыва, **р е ш и л :**

1. Утвердить прилагаемое Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном районе «Сут-Хольский кожуун Республики Тыва».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня принятия, подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте администрации Сут-Хольского кожууна <https://sut-hol.ru/>.

3. Контроль над исполнением настоящего решения возложить на начальника юридического отдела и кадровой политики администрации Сут-Хольского кожууна.

Глава кожууна – председатель
Хурала представителей
Сут-Хольского кожууна Республики Тыва



Хертек

А. Хертек

**Положение о квалификационных требованиях
для замещения должностей муниципальной службы
в муниципальном районе «Сут-Хольский кожуун Республики Тыва»**

1. Общие положения

1.1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются на основании Закона Республики Тыва от 25 апреля 2018 года № 368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва».

1.2. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном районе «Сут-Хольский кожуун Республики Тыва» определяются в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы Республики Тыва.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования

2.1. Для замещения высших и главных должностей муниципальной службы необходимо иметь высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры.

2.2. Для замещения ведущих должностей муниципальной службы необходимо иметь высшее образование.

2.3. Для замещения старших и младших должностей муниципальной службы необходимо иметь среднее профессиональное образование.

3. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки в зависимости от группы должностей муниципальной службы

3.1. Установить следующие квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения:

а) высших должностей муниципальной службы – не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

б) главных, ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы – без предъявления требования к стажу.